

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Direzione/Unità di staff 2^a Direzione "Affari finanziari e tributari"
Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Titolare di Posizione Organizzativa

Dott. FABIO RUSSO

dal 01/01/2018

al 31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo assegnato: Piano dei pagamenti per le spese d'investimento

Indicatore di risultato:

Target: dal 01/01/2018 al 31/12/2018

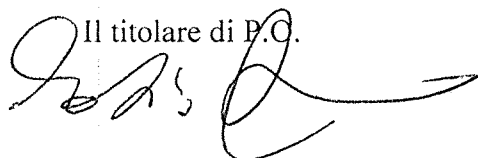
Relazione di sintesi

Attività svolta: predisposti i pagamenti delle rate dei mutui secondo i piani di ammortamento della C.D.P.; predisposti i prospetti mutui riepilogativi annuali e le proiezioni triennali; provveduto alle richieste telematiche di erogazione mutui alla C.D.P. delle somme da pagare alle ditte aggiudicatrici di LL.PP., Rendicontazione, Funzionario Delegato; attivate le procedure amministrativo-contabili, in sinergia con gli uffici tecnici, relative all'istruttoria di diverso utilizzo dei mutui sulle somme finanziate non utilizzate ed ancora da erogare; analizzate le proposte, da parte della C.D.P., relative alla rinegoziazione dei mutui; predisposte le disposizioni di pagamento alle ditte aggiudicatrici di LL.PP. appaltati da questo Ente, finanziati con fondi Provinciali, Cassa DD.PP., Regionali, previo controllo contabile della documentazione degli Uffici tecnici (perizia di variante, quadro tecnico economico, stato finale, S.A.L., ecc...) verifica degli impegni finanziari assunti; predisposte disposizioni di liquidazione relativi a pagamenti alle ditte aggiudicatrici di LL.PP., finanziati con la C.D.P., da inoltrare, alla stessa, telematicamente per l'erogazione delle somme; controllo contabile e fiscale su tutti i dispositivi di pagamento delle Direzioni di questo Ente; controllata la regolarità contributiva ed attivate le procedure di intervento sostitutivo nei casi previsti; verificati gli inadempimenti (equitalia) su tutti i pagamenti dell'Ente, superiori ad € 5.000,00; predisposte le disposizioni di liquidazione alle ditte aggiudicatrici di LL.PP. appaltati da questo Ente, finanziati con fondi Provinciali, Cassa DD.PP.; effettuato controllo contabile ed apposizione del visto di regolarità contabile su tutte le fatture; richieste di accreditamento somme per lavori finanziati dalla Regione Siciliana; effettuata Rendicontazione LL.PP. finanziati da trasferimenti Regionali, Ministeriali, CIPE ecc...

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: NESSUNA

Prospettive di sviluppo: Ottimizzazione tempi di pagamento.

Elenco dei principali atti formalizzati: tutti gli atti qui di seguito descritti, prodotti entro i termini regolamentari: pagamenti alle ditte aggiudicatrici di LL.PP.; controllo regolarità contabile su fatture, gestione OO.AA. Regionali con relative emissioni di ordinativi di pagamento, predisposizione e trasmissione rendiconti e relative certificazioni SULLE COPERTURE DI CREDITO REGIONALE. Gestione dei rapporti con la C.D.P., erogazione somme per pagamenti alle persone giuridiche aggiudicatrici di lavori e servizi, mediante atti di liquidazione C.D.P., contabilizzazione e pagamenti rate dei mutui, gestione mutui. In particolare predisposti n° 107 disposizioni di pagamento LL.PP. - n° 9 Disposizioni di liquidazione LL.PP.- n° 4 disposizioni di pagamento rate mutui. - n° 213 verifiche adempimenti (equitalia). - controllo contabile su n° 826 atti vari di altre direzioni.

Il titolare di P.C.




Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Obiettivo pienamente raggiunto.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi				
Obiettivo		Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
		100	50	5.000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione =50%			50	50
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

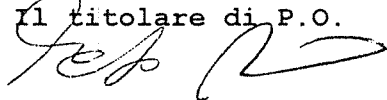
Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600

4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione =25%			25	2.500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =100
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =100
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =100
Valutazione totale $V=(50\% * A) + (25\% * B) + (25\% *C)$	V=100

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.



IL DIRIGENTE

